

CFA AFFIDA L'École Commerciale, 2 centres de formation (95 et 78), 450 jeunes



*Plus qu'une formation,
un métier, un diplôme*

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
- ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

80%
de réussite

Site d'Argenteuil

Site de la Verrière

Bachelor

BTS MCO

BTS NDRC

BTS GPME

BAC Pro Métiers du
Commerce et de la Vente

CAP Vente

Bachelor

BTS MCO

BTS NDRC

BTS GPME

BAC Pro Métiers du
Commerce et de la Vente

CAP Vente

Le +

**Vous pouvez créer un compte et déposer
votre offre d'emploi sur www.affida.fr
(rubrique «entreprises > devenir une entreprise partenaire»)
Les apprentis peuvent ainsi candidater
à ces offres d'emploi directement en ligne.**

Contacts

Site d'Argenteuil (95) :

01 34 34 11 71 - cfa.argenteuil@affida.fr

Site de La Verrière (78) :

01 30 16 49 20 - cfa.yvelines@affida.fr

www.affida.fr



[cfaaffida](https://www.facebook.com/cfaaffida)



Centre de Formation d'Apprentis à Argenteuil (95) et La Verrière (78)

Vente

Gestion

Management

Relation Commerciale

Commerce International

**Formations
en alternance
du CAP
au Bachelor**

Nos apprentis ont du talent !



Notre École Commerciale c'est :

450 apprentis formés par an



Taux de satisfaction de nos apprentis (étude de satisfaction 2021)



Taux de réussite aux examens 2021



Taux de recommandation de nos apprentis (étude de satisfaction 2021)



Taux d'apprentis ayant trouvé un emploi après leur formation à l'AFFIDA (étude post formation 2021)



Taux d'apprentis ayant poursuivi leurs études après leur formation à l'AFFIDA (étude post formation 2021)

Notre École Commerciale forme depuis plus de 20 ans des jeunes en alternance de 16 à 29 ans. Plus de 1000 entreprises partenaires nous ont déjà fait confiance.

Avec nous, recrutez vos futurs salariés par le biais de l'alternance.

Nous formons pour vous des jeunes aux métiers du commerce du CAP à la licence.

Rythme de l'alternance : 2 jours à l'école et 3 jours en entreprise **ou** 1 semaine à l'école, une semaine en entreprise.

Nos services : Sourcing et possibilité de bénéficier d'une prépa-apprentissage (2 semaines)
Recrutement, étude des profils, placement en entreprise
Accompagnement, préparation et formation à la culture d'entreprise et au Savoir Être
Gestion administrative et financière du contrat en relation avec les OPCO
Suivi individualisé du jeune pendant toute la durée du contrat en lien avec l'entreprise

Centres de formations : Deux sites à Argenteuil (95) et La Verrière (78)

Nos formations :

CAP 2 ans

Equipier polyvalent de commerce

BAC PRO 2 ou 3 ans

Métiers du Commerce et de la Vente
Option A – Animation et gestion de l'espace commercial

BTS 2 ans

Négociation et Digitalisation de la Relation Client
Gestion de la PME
Management Commercial Opérationnel

BACHELOR

Responsable du Développement des Affaires



LES AVANTAGES DE L'ALTERNANCE

Le contrat d'apprentissage en bref

Il s'agit d'un contrat d'alternance où le jeune **partage son temps entre votre entreprise et notre centre de formation.**

Il est destiné **aux jeunes de 16 à 29 ans** révolus sauf cas particuliers.

Juridiquement, il prend la forme d'un **contrat de travail à durée déterminée** (CDD) signé par le jeune (et par le représentant légal si mineur) et par l'employeur.

L'apprenti devient donc **un salarié de votre entreprise** disposant des mêmes droits et obligations que l'ensemble de vos employés.

Les avantages de la formation en alternance

C'est une opportunité pour enrichir et consolider vos ressources humaines durablement.

La formation en alternance permet aux jeunes d'**acquérir des compétences théoriques et de les mettre en pratique en milieu professionnel.**

En recrutant un alternant, vous formez ainsi vos futurs collaborateurs en leur apprenant un métier, tout en les initiant à la culture et aux spécificités de votre entreprise.

Les formations de l'**École Commerciale de l'AFFIDA** apportent aux apprentis des connaissances théoriques et pratiques qui leur permettent de réussir dans votre entreprise.

AIDES À L'APPRENTISSAGE

Pour tout contrat d'apprentissage à partir du CAP à la Licence professionnelle :

6000 euros de prime (jusqu'au 31/12/2023) pour toute signature d'un contrat d'apprentissage avec un apprenti mineur ou majeur.

Ces primes seront versées **sans condition aux entreprises de moins de 250 salariés.** Au-delà de 250 salariés, les entreprises devront respecter un objectif de 5% d'alternants dans leur effectif.



MOBILITÉ INTERNATIONALE

Nous proposons à nos jeunes de partir en **séjours courts ou longs dans une entreprise à l'étranger** (Angleterre, Irlande, Chine, USA) afin d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles et linguistiques.

C'est une vraie plus-value pour faciliter l'insertion en entreprise avec l'anglais professionnel en bagage et l'ouverture à d'autres cultures d'entreprise.

LA RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS (% du SMIC ou du SMC) - Contrats signés à compter du 01/05/2023

Salaire d'un apprenti en 2023	Moins de 18 ans		18 à 20 ans		21 à 25 ans	
	Base de calcul	Montant brut	Base de calcul	Montant brut	Base de calcul	Montant brut
1ère année d'alternance	27% SMIC	471,74 €	43% SMIC	751,30 €	53% SMIC	926,02 €
2ème année d'alternance	39% SMIC	681,41 €	51% SMIC	891,07 €	61% SMIC	1065,79 €
3ème année d'alternance	55% SMIC	960,96 €	67% SMIC	1170,62 €	78% SMIC	1362,82 €

Salaire d'un apprenti en 2022	26 ans à 29 ans	
	Base de calcul	Montant brut
	100% SMIC	1747,20 €

Nous sommes à votre disposition pour vous expliquer les modalités de calcul et les cas particuliers.
Plus d'informations sur www.alternance.emploi.gouv.fr